

gritt

Seniorenzentrum Waldenburger Tal



«Do bisch dehei

– bisch nit allei!»

Jahresbericht 2022

«Wer immer tut, was er schon kann,
bleibt immer das, was er schon ist.» Henry Ford

Verantwortung als Chance

Das GRITT Seniorenzentrum schaut auf eine langjährige Geschichte zurück. Dabei ist der stete Wandel nicht nur treuer Weggefährte, sondern Motivator, um mit viel Mut und Innovation Krisen und Herausforderungen zu meistern und immer wieder den Schritt für Neues zu wagen. Getragen durch seine Menschen und geprägt durch den Zeitgeist, gab es in den letzten bald fünf Jahrzehnten einige neue Wege zu beschreiten, das Angebot laufend der Nachfrage anzupassen und dabei stets den Prinzipien treu zu bleiben. Im Zentrum steht der Mensch – sei dies als Bewohner*in, Gast, Mitarbeiter*in des GRITT oder ganz generell als Individuum.

Die Geschehnisse der letzten drei Jahre haben die Ausrichtung des GRITT geprägt. Dabei war 2022 ein Jahr der Entscheidungen, die ihren Ursprung einerseits im aktuellen Weltgeschehen hatten oder von langer Hand geplant waren und im Berichtsjahr ihren Abschluss fanden. Schwerpunkte sind die Ausbildungsinitiative, die Nachhaltigkeit und die Digitalisierung.

Wir prägen gemeinsam das Morgen

Was macht einen attraktiven Arbeitgeber aus? Gute Frage! Heute muss sich die Arbeitgeberin, der Arbeitgeber ebenso bewerben und künftige Mitarbeitende überzeugen. Es geht um den Menschen und wie er seine Stärken und sein Potenzial entfalten kann. Das GRITT zeichnen seine soliden Grundwerte und die gesunde Unternehmenskultur aus. Man kommuniziert auf Augenhöhe und lebt Menschlichkeit. Dabei richtet die Institution den Fokus auf das Miteinander und insbesondere auf die Mitbestimmung. Auf einen aktiven Dialog auf allen Ebenen wird grosser Wert gelegt. So sind z.B. die Mitarbeitendenkonferenzen ein fester und rege besuchter Bestandteil der GRITT Kultur. Während der Coronazeit fanden diese Zusammenkünfte auf digitaler Ebene statt – die Krise als Wegbereiterin, digitale Technologien auszubauen und als neues Kommunikationsmittel und Arbeitsinstrument fest im Alltag zu integrieren. Auch das eine



«Es macht Spass do!»

Nick Stern, Fachmann Betriebsunterhalt in Ausbildung



«Ab 2023 produziert
das GRITT einen Drittel
seines Strombedarfs selbst.»

Felix Frei, Leitung Infrastruktur & Technik

Stärke des GRITT, sich nicht an Hindernissen aufzuhalten, sondern diese als Chance zu nutzen und neue Wege zu gehen.

Die Sonne als starke Partnerin

Energie bewusst zu nutzen, ist nicht genug. Das GRITT ist seit Jahren aktiv daran, seine Energiequellen und den Nachhaltigkeitsbeitrag nicht nur laufend zu optimieren, sondern gezielt auf klimafreundliche Ressourcen umzusteigen. Im Jahr 2022 wurde der Entscheid für die seit Langem geplante Fotovoltaikanlage gefällt. Ein wegweisendes Projekt, bei dem die gesamte Dachfläche des GRITT mit Solarzellen aufgerüstet wird. Somit kann das GRITT künftig einen Drittel des Strombedarfs aus eigener Produktion erzeugen. Die Anlage wird Mitte 2023 realisiert und dürfte sich sehr positiv auf den Energiehaushalt und somit nicht zuletzt aufs Klima auswirken. Man kann auch im Kleinen Grosses bewirken. Daher ist im GRITT auch die sorgfältige Trennung und Aufbereitung des Abfalls seit Jahren ein Selbstverständnis. Insbesondere die Verarbeitung der nicht vermeidbaren Speisereste zu Biogas verdient hier ein Augenmerk.

Ausbildungsinitiative – heute für morgen!

Spätestens seit der Coronakrise ist klar: Der Schweiz fehlen die Pflegefachkräfte. Das GRITT als einer der grössten Arbeitgeber im Waldenburger Tal nimmt seine Rolle wahr und geht das Problem proaktiv an. 2022 entstand in intensiver Arbeit eine neue interne Ausbildungsinitiative, die bereits 2023 zum Tragen kommt. Somit kann das GRITT ab Sommer 2023 neu acht Ausbildungsplätze für angehende Fachfrauen und Fachmänner Gesundheit anbieten. Dies entspricht einer Steigerung von über 150 Prozent und dürfte ein wichtiger Schritt für die Zukunft sein. Aber nicht nur im Bereich Pflege ist ein Effort nötig, um auch morgen gut ausgebildetes Fachpersonal zu haben. Nebst den bisherigen sechs Lehrberufen wird ebenfalls ab Sommer 2023 zusätzlich die Ausbildung zur Hotelfachfrau/zum Hotelfachmann im GRITT angeboten. Damit stärkt das GRITT seine Position im Waldenburger Tal – als starke Institution für alle Generationen.



Organisation

Stiftungsrat per 31.12.2022

Präsident Jenni-Buser Daniel¹ **Vizepräsidentin/Aktuarin** Gschwind Sonja¹, Vertretung Gemeinde Liedertswil **Mitglieder** Maurer Dagmar, Vertretung Gemeinde Waldenburg; Wild Michael¹, Vertretung Gemeinde Oberdorf; Rudin Felicitas, Vertretung SPITEX Waldenburgertal; Haas Ernst, Vertretung Seniorenverein Waldenburgertal; Ruff Regine, Vertretung Gemeinde Lampenberg; Bürgin Michael¹, Vertretung Gemeinde Bennwil; Schürch Hanspeter, Pfarrer, Vertretung Kirchgemeinden; Herzig Hector, Vertretung Gemeinde Langenbruck; Schäfer Andreas, Vertretung Gemeinde Hölstein; Zürcher Martin¹, Vertretung Gemeinde Niederdorf; Mundschin-Kolb Simone, Vertretung Gemeinde Ramlinsburg

Operative Leitung per 31.12.2022

Zentrumsleitung Hall Stephan, Zentrumsleiter; Frederiks Brigitte, Leitung Betreuung & Pflege; Amend Silke, Leitung Hotellerie **Abteilungsleitungen** Jakob Caroline/Schmid Tetyana, Langzeitpflege PLUS; Martin Simon, Langzeitpflege A2; Mir Aziz, Langzeitpflege A3; Wenk André, Langzeitpflege A4; Otter Lena, Langzeitpflege Haus B; Küppers Marion, Alltagsgestaltung & Tagesstätte a.i. **Hygiene** Meier Mirjam **Personal & Bildung** Philippi Monika **Finanzen** Musfeld Stefanie **Administration** Droll Jacqueline **Verpflegung & Ernährung** Dinç Sancar **Bewohner*innen- & Gästeservice** Amend Silke **Hauswirtschaft** Tschudin Barbara **Informatik & Datenschutz** Hall Stephan **Infrastruktur & Technik** Frei Felix **Sicherheit** Van Dongen Michael

¹ Mitglied des Ausschusses

Zahlen und Fakten

Bewohner*innen und Gäste

Im Jahr 2022 haben 178 Personen mit 49'633 verrechneten Aufenthaltstagen die Dienstleistungen der Lang-/Kurzzeitpflege und der Tagesstätte des GRITT in Anspruch genommen. Dies entspricht einem Zuwachs der verrechneten Aufenthaltstage im Vergleich zum Vorjahr um 2'788 Tage. Der mit dem BESA-Klassifikationssystem² erhobene durchschnittliche Pflege- und Betreuungsbedarf lag für das Geschäftsjahr 2022 bei BESA-Stufe 6,9 (138 Pflegeminuten), womit der durchschnittliche Pflegebedarf im Vergleich zum Vorjahr um durchschnittlich 3 Minuten pro Aufenthaltstag zugenommen hat. Das Durchschnittsalter der 50 im Jahr 2022 neu eingetretenen Bewohner*innen betrug 82 Jahre (Vorjahr 85 Jahre).

Mitarbeiter*innen

Per 31.12.2022 zählte das GRITT 233 Mitarbeitende mit einem Vollzeitäquivalent von 162 Stellen. Der Frauenanteil lag bei 82 Prozent und der Anteil an Mitarbeitenden in Ausbildung bei 10 Prozent. Der Anteil von Pflegefachpersonen mit Fach- oder höherer Ausbildungsqualifikation betrug 48 Prozent.

Finanzergebnis

Die Jahresrechnung schliesst per 31.12.2022 mit einem positiven Erfolg von 9'923 CHF ab. Im ersten Halbjahr war das Geschäftsjahr 2022 erneut geprägt von Covid-19-bedingten Mehrkosten und Ertragsausfällen, die höher als erwartet ausfielen. Die teuerungsbedingten, teilweise markanten Kostensteigerungen im zweiten Halbjahr konnten mit der hohen Angebotsauslastung kompensiert werden, was schliesslich zu einem positiven Jahresergebnis beitrug.

² Weiterführende Erklärungen zu BESA finden sich auf www.besaqsys.ch



BILANZ (CHF)	2022	2021
Umlaufvermögen	5'850'651	5'342'217
Anlagevermögen	23'919'530	25'029'168
Total Aktiven	29'770'181	30'371'385
Fremdkapital	26'438'070	27'049'205
Eigenkapital	3'332'111	3'322'180
Total Passiven	29'770'181	30'371'385

ERFOLGSRECHNUNG (CHF)	2022	2021
Pensions- und Pflegekosten	18'174'661	16'753'271
Übriger Ertrag	928'168	681'027
Total Betriebsertrag	19'102'829	17'434'298
Personalaufwand	14'396'471	13'614'290
Sachaufwand	2'989'486	2'673'155
Total Betriebsaufwand	17'385'957	16'287'445
EBITDA	1'716'872	1'146'853
Abschreibungen	1'378'886	1'424'644
EBIT	337'986	-277'791
Finanzergebnis	-378'354	-233'811
a.o. Aufwand/Ertrag	50'300	195'700
Ergebnis	9'932	-315'902

Die Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision und wurde von der BDO AG, Liestal, durchgeführt. Die Aufsichtsbehörde ist die BVG- und Stiftungsaufsicht beider Basel, Basel. Die Revisionsstelle bestätigt mit dem Bericht zum Geschäftsjahr 2022, nicht auf Sachverhalte gestossen zu sein, aus denen sie schliessen müsste, dass die Jahresrechnung 2022 nicht dem Gesetz und der Stiftungsurkunde sowie dem Reglement entspricht.

PFLEGETAGE (LANG- UND KURZZEIT) NACH BESA-STUFEN 1–6



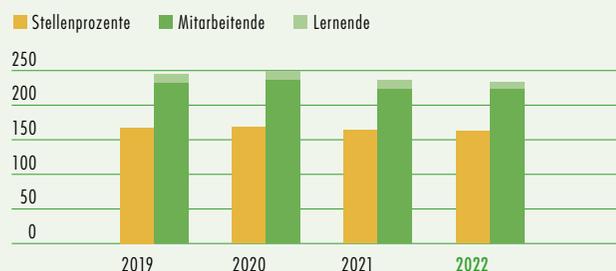
PFLEGETAGE (LANG- UND KURZZEIT) NACH BESA-STUFEN 7–12



PFLEGETAGE



MITARBEITENDE



GRITT – nicht nur ein Haus, sondern ein Zuhause

Die Betreuung und Pflege unserer Bewohner*innen sehe ich als Herzensaufgabe. Entsprechend freut es mich, wenn es uns im GRITT auch in herausfordernden Zeiten gelingt, mit motivierten und leistungsbe- reiten Mitarbeiter*innen das Wohl unserer Gäste in den Mittelpunkt unseres Handelns zu stellen.

Brigitte Frederiks, Leitung Betreuung & Pflege,
stv. Zentrumsleiterin

Die Erfahrungen mit der Pandemie und der Energiekrise haben meine Einschätzung er- neut bestätigt, dass das GRITT auch in der Krise gut funktioniert und es versteht, die Organisation und die Abläufe kurz- fristig an neue Gegebenheiten anzupas- sen. Mit Stolz darf ich sagen, dass uns die Arbeit dank dem Verständnis und der grossartigen Unterstützung unserer Bewohner*innen, ihrer Angehörigen und Freunde, der Mitarbeiter*innen sowie einer Vielzahl von Partnerorganisationen und Unternehmen sehr erleichtert wurde.

Stephan Hall, Zentrumsleiter

Im Jahr 2022 konnten wir wichtige und zukunftswei- sende Entscheidungen treffen. Diese sind ein aktiver Bei- trag, um den Betrieb im GRITT im Hinblick auf eine weitere Verschärfung des Energie- und des Fachpersonalmangels bestmöglich zu gewährleisten. Es ist mir ein persönliches Anliegen, den besonderen Charme, welcher dem GRITT auch als Arbeitgeber und Ausbildungsbe- trieb attestiert wird, hochzuhalten und weiter zu fördern.

Silke Amend, Leitung Hotellerie, Mitglied der Zentrumsleitung



«Es härzlichs
Grüezi im GRITT»



GRITT
Seniorenzentrum Waldenburgertal

Grittweg 24
4435 Niederdorf

Tel. 061 965 20 00
Fax 061 965 20 20

info@gritt.ch
www.gritt.ch